

VERBALE n° 1 Pagina 1 di 12

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO
DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA MECAU NOVI LIGURE**

di cui all'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n° 502, come modificato dall'art. 4 c. 1 del D.L. 158 del 13.09.2012 convertito in L. 189 del 08.11.2012 e da ultimo dalla L. 118 del 5.08.2022, al D.P.R. 484 del 10.12.1997 ed alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013.

L'anno **2024**, il giorno **19** del mese di **novembre** alle ore **10:30**, presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'ASL AL, Via Venezia, 6 – 2° piano, ALESSANDRIA, si è riunita la Commissione di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore S.C. MECAU NOVI LIGURE, indetto con deliberazione n. 744 del 04.09.2024

La Commissione, individuata secondo quanto disposto dal D.Lgs. 502/92 come sopra citato, nonché secondo quanto previsto nella D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, è stata nominata con deliberazione n. 997 del 12.11.2024 nella seguente composizione:

Membro di diritto:	Dott.ssa MARCHISIO Sara	Direttore Sanitario Aziendale
Componenti sorteggiati da Elenco Nazionale (Ministero della Salute):		
Dottor TUA Aldo	Direttore S.C. Medicina Emergenza Urgenza Ospedale S. Andrea ASL VERCELLI	
Dottor MOLINO Giuseppe	Direttore SC Medicina d'Emergenza Urgenza Ospedale Guzzardi di Vittoria ASP RAGUSA	
Dottor ROLLERO Alessandro	Direttore SC Medicina d'Urgenza ASL 3 LIGURIA	
	Segretario:	
Dott.ssa DE ANGELIS Lorella	Dirigente Amministrativo SC Personale e Sviluppo Risorse Umane ASL AL	

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni e secondo la D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto che:

- l'adozione del provvedimento di nomina (deliberazione n. 997 del 12.11.2024), è stata pubblicata sul sito ASL AL, così come previsto dalla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.
- secondo quanto previsto dal D.Lgs. 502/92 art. 15 c. 7 bis assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati. Viene quindi eletto Presidente della Commissione di selezione il dottor ROLLERO Alessandro.

La Commissione prende quindi atto che, ai sensi dell'art. 15 c. 7 bis del D.Lgs 502/92:

- in caso di parità nelle deliberazioni della commissione prevale il voto del Presidente;
- la Commissione, ricevuto dall'Azienda il profilo professionale del Dirigente da incaricare, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle



VERBALE n ° 1 Pagina 2 di 12

- necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo e redige la graduatoria dei candidati;
- l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale, al candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

Tutti i componenti della Commissione hanno comunicato e sottoscrivono, sotto la propria responsabilità, la dichiarazione di insussistenza di motivi di incompatibilità all'incarico di componente della Commissione, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 35 c. 3 lett. e) e art. 35 bis, nonché ai sensi degli artt. 51 e 52 cpc, come previsto dall'art. 11 del D.P.R. 484/1994.

I Commissari si danno reciprocamente atto che non sussistono situazioni che possono comportare conflitti di interesse.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta:

- ♦ che con deliberazione n. 744 adottata in data 04.09.2023 dal Direttore Generale dell'A.S.L. AL, veniva indetta procedura di avviso per il conferimento di incarico quinquennale di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa S.C. MECAU NOVI LIGURE.
- ♦ che l'avviso è stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 74 del 13.09.2024, per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 37 del 12.09.2024, e sul sito dell'ASL AL.
- ♦ che entro il 30°giorno dalla pubblicazione dell'avviso stesso sulla Gazzetta Ufficiale (14.10.2024) termine per la presentazione delle domande sono pervenute quattro domande presentate dai dottori COLLIDA' Andrea, MALVEZZI Emanuele, MASSACANE Pierangela e VIRTUANI Roberta.

La Commissione prende atto che nell'avviso di selezione era stato definito il profilo e fabbisogno professionale del dirigente da incaricare come segue:

1. DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO:

CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA (S.C.)

Il Piano di Organizzazione vigente, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale ASL AL con Deliberazione ASL AL n. 655 del 01.08.2023 e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Piemonte nell'ambito del procedimento di verifica di cui alla D.G.R. n. 11-8161 del 12.02.2024 come da successiva Deliberazione ASL AL n. 359 del 18.04.2024, identifica la Struttura Complessa Medicina e Chirurgia di Accettazione e D'urgenza (MECAU) Novi Ligure quale articolazione organizzativa nell'ambito del Dipartimento Strutturale Emergenza Urgenza.

Sono altresì Strutture del Dipartimento:

- SC MECAU Casale M.to
- SC Anestesia e Rianimazione Casale M.to
- SC Anestesia e Rianimazione Novi L.
- SSD Terapia del Dolore
- SSD Blocchi Operatori

Con deliberazione 411 del 18.06.2020 "Atto Aziendale ASL AL adottato con deliberazione n. 711 del 06.10.2015 e s.m.i. - Riorganizzazione Area DEA – PS" le strutture semplici:

- S.S. Pronto Soccorso Tortona
- S.S. Pronto Soccorso Acqui T.
- S.S. Pronto Soccorso Ovada

VERBALE n° 1 Pagina 3 di 12

sono state organizzativamente assegnate alle SS.CC. Medicina Generale attive presso i singoli presidi ospedalieri di riferimento, all'interno del Dipartimento Strutturale Medico.

La suddetta modifica organizzativa è stata approvata al fine di garantire:

- una maggiore appropriatezza nel percorso di gestione dei pazienti nei reparti di degenza;
- una più funzionale organizzazione dei turni tra il personale delle Medicine e dei Pronto Soccorso;
- percorsi di crescita professionale per il personale medico inserito nelle Strutture di urgenza;
- una maggiore attrattiva per le eventuali procedure concorsuali di reclutamento risorse

Le Strutture di Medicina e Chirurgia di Accettazione e D'urgenza (MECAU) gestiscono i DEA di I livello dove viene erogata assistenza a tutti coloro che presentano un problema sanitario urgente non risolvibile dal Medico di Famiglia, dal Pediatra di Libera Scelta o dalla Guardia Medica.

L'accesso al DEA può avvenire:

- direttamente;
- per invio da parte del Medico di Famiglia o della Guardia Medica;
- 118.

In DEA le cure non vengono erogate per ordine di arrivo, bensì sulla base dell'urgenza del caso, attraverso una procedura chiamata "Triage": il paziente viene accolto da un infermiere che ne valuta accuratamente i sintomi e gli attribuisce un codice-colore (rosso, arancione, azzurro, verde, bianco), indicante il livello di gravità del problema e quindi la priorità di accesso.

All'interno del DEA si trovano:

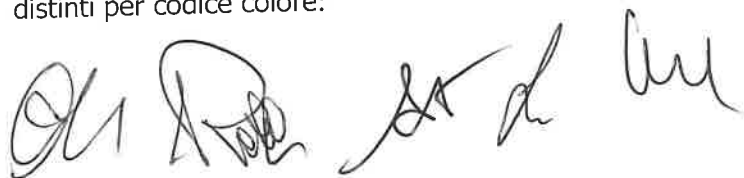
- la shock room dove vengono valutati i pazienti in imminente pericolo di vita;
 - i box visita dove i pazienti meno gravi possono essere valutati in due differenti sale visita, tra loro contigue (box). Ogni box è dotato di monitor, con possibilità di misurazione della pressione arteriosa non invasiva, saturimetria, rilevazione continua del tracciato elettrocardiografico;
 - l'Osservazione Breve Intensiva (OBI): un'area dedicata ai pazienti che necessitano di osservazione clinica e strumentale e di terapia di breve durata (non superiore alle 24-36 ore), al fine di evitare i ricoveri inappropriati, evitare contestualmente le dimissioni improprie, qualora non sia ben definito il quadro clinico e migliorare la qualità dell'assistenza e delle cure.
- I posti letto complessivi dedicati all'O.B.I. presso i PP.OO. ASL AL sono n. 18 così distribuiti: n. 5 presso il DEA di Casale M.to, n. 5 presso il DEA di Novi L., n. 4 presso il P.S. di Tortona ed altrettanti presso il P.S. di Acqui T.

Afferiscono alle SS.CC. MeCAU anche le Terapie Semintensive, strutture di ricovero ad alta intensità di cura dove possono essere trattati pazienti con un quadro clinico complesso, con necessità di monitoraggio continuo ed un livello di assistenza elevato, ma che non hanno ancora i requisiti per il ricovero nell'area di elevatissima intensità della Rianimazione.

La S.C. ricopre una posizione di riferimento clinico e organizzativo all'interno delle reti dell'emergenza-urgenza della Regione Piemonte (es. Rete Stroke).

Il profilo oggettivo della struttura si caratterizza nella necessità di competenze professionali coerenti all'obiettivo aziendale di mantenere e implementare la qualificazione della struttura nell'ambito della rete dell'emergenza urgenza regionale promuovendo e sostenendo una forte integrazione della figura del medico dell'urgenza tra il territorio e l'ospedale e all'interno della stessa organizzazione ospedaliera a favore della continuità di cura e di assistenza del paziente.

Di seguito si riportano i passaggi presso il DEA di Novi Ligure anni 2022-2023 e primo semestre 2024 distinti per codice colore:



VERBALE n ° 1 Pagina 4 di 12

	TOTALE ACCESSI			ACCESSI NON OBI			OBI		
	ANNO 2022	ANNO 2023	6M 2024	ANNO 2022	ANNO 2023	6M 2024	ANNO 2022	ANNO 2023	6M 2024
TOTALE	22.214	22.613	11.445	21.979	22.117	11.094	235	496	351
A - A - ROSSO - Emergenza	657	787	398	645	745	366	12	42	32
B - B - ARANCIONE - Urgenza	5.386	6.074	3.130	5.336	5.797	2.927	50	277	203
C - C - AZZURRO - Urgenza differibile	5.100	5.709	2.904	5.056	5.603	2.838	44	106	66
D - D - VERDE - Urgenza minore	10.285	9.497	4.789	10.157	9.429	4.739	128	68	50
E - E - BIANCO - Non urgenza	786	546	224	785	543	224	1	3	
% accessi seguiti da ricovero	19%	18%	17%	19%	18%	17%	34%	26%	21%

PROFILO SOGGETTIVO

Il candidato dovrà documentare e/o argomentare, oltre alla capacità di assolvere i normali compiti istituzionali previsti dal ruolo, quanto di seguito descritto in termini di conoscenze, competenze tecniche ed organizzativo-gestionali, competenze relazionali e di leadership:

- conoscenza, competenza ed esperienza professionale nel settore dell'emergenza - urgenza e di pronto soccorso, documentate e validate da una casistica quali-quantitativamente descritta;
- conoscenza ed esperienza del modello regionale piemontese dell'emergenza urgenza, nell'ambito di una integrazione sinergica tra le fasi del soccorso territoriale, di accettazione-stabilizzazione dei pazienti critici e del ricovero, con una visione globale della figura del medico dell'urgenza e la necessaria integrazione inter e intra aziendale;
- capacità di promuovere l'utilizzo appropriato delle tecnologie diagnostiche e terapeutiche disponibili in DEA;
- capacità di rimodellare rapidamente gli aspetti organizzativi e logistici in funzione di eventi emergenziali;
- conoscenza e competenza delle specifiche modalità organizzative e dei percorsi clinico-assistenziali in relazione alle diverse tipologie di paziente;
- capacità di creare reti di collaborazione con le altre strutture (intra e inter dipartimentale), di sviluppare PDTA e modelli organizzativi orientati al miglioramento delle performance della struttura;
- capacità di individuare le priorità di attività della struttura in rapporto alle esigenze della popolazione e alle caratteristiche del territorio di riferimento, armonizzandole secondo criteri di efficacia, di appropriatezza e di efficienza;
- capacità di sviluppare e introdurre innovazioni sotto il profilo tecnologico e organizzativo, tali da ottimizzare i percorsi di diagnosi e cura, secondo i principi dell'*health technology assessment*;
- capacità di organizzazione dell'equipe, di valorizzazione delle professionalità e delle competenze finalizzata ad incrementare il livello tecnico delle competenze clinico - strumentali per rispondere alla domanda espressa in ambito di cure urgenti ed emergenti
- capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture

VERBALE n ° 1 Pagina 5 di 12

aziendali, mantenendo rapporti costruttivi con le direzioni di dipartimento, di presidio e aziendale;

- capacità di promuovere modelli organizzativi e professionali sia in ambito clinico che assistenziale ai fini del miglioramento delle cure e della presa in carico del paziente;
- conoscenza e capacità di applicare tecniche e strumenti per la gestione e monitoraggio del rischio clinico e del miglioramento della qualità;
- capacità di gestire i processi di cambiamento organizzativo dell'attività nella prospettiva di integrazione nella rete dei PS/DEA provinciali e dell'ottimizzazione della gestione dei posti letto nel presidio ospedaliero;
- conoscenza e competenza dei processi di budgeting ai fini di una efficiente gestione delle risorse assegnate e del perseguimento degli obiettivi attribuiti.
- capacità di promuovere e gestire riunioni di carattere organizzativo e clinico, favorendo il lavoro di equipe e l'integrazione con le altre strutture aziendali.

La Commissione di selezione prende atto che ai sensi dell'art. 5 c. 3 del D.P.R. 484/97 e della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, l'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso è effettuato dalla Commissione stessa.

I requisiti previsti per l'accesso all'incarico di struttura complessa, ai sensi dell'art. art. 5 del D.P.R. 10.12.1997 n. 484 sono:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici – Chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina.
Ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. 484/1997, l'anzianità di servizio richiesta deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali salvo quanto previsto dagli articoli 11, 12, 13 del D.P.R. 484/97. Ai sensi dell'art. 1 del Decreto 23 marzo 2000 n. 184 "Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell'articolo 72, comma 13, della legge 23 dicembre 1998, n. 448", ai fini dell'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa del Servizio sanitario nazionale è valutabile, nell'ambito del requisito di anzianità di servizio di sette anni richiesto ai medici in possesso della specializzazione, dall'articolo 5, comma 1, lettera b), del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, il servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali, con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie. Le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;
3. curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10.2.97 n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6; ai sensi dell'art. 15 comma 3 del D.P.R. 484/1997, fino all'emanazione dei provvedimenti di cui all'art. 6 del D.P.R. citato, si prescinde dal requisito della specifica attività professionale;
4. attestato di formazione manageriale. La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15 - commi 2 e 3 del D.P.R. 484/1997, l'incarico può essere attribuito fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 senza il relativo attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo al primo corso utile. Il mancato superamento



VERBALE n° 1 Pagina 6 di 12

del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15, punto 8 del D. Lgs.229/99);

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere tutti posseduti entro la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso, da parte dei candidati, dei requisiti d'accesso generali e specifici sulla base della documentazione presentata e a conclusione di questa fase preliminare rileva che tutti i candidati risultano in possesso dei requisiti di ammissione sopra esplicitati.

La Commissione verifica che i candidati sono stati convocati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento e/o PEC protocolli numero 116433, 116458, 116447, e 116443 del 31.10.2024 per le ore 9:00 di oggi martedì 18 novembre 2024 presso la Direzione Generale dell'ASL AL Via Venezia, 6 – secondo piano, per lo svolgimento delle procedure di selezione e sono stati informati che come previsto nel bando di selezione ai candidati presenti verrà somministrato un test situazionale.

La Commissione, come previsto dalla DGR 14-6180 del 29.07.2013, prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto della specificità del posto da ricoprire.

La Commissione prende atto delle modalità di selezione stabilite nell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento, approvato con deliberazione n. 742 del 03.09.2024 a cui si fa integralmente richiamo (punto 6 modalità di selezione).

La commissione nel rispetto del fabbisogno di cui al punto 1 valuterà i candidati sulla base del curriculum e di un colloquio e disporrà complessivamente di 100 punti così ripartiti:

curriculum punti 40

colloquio punti 60; punteggio minimo del colloquio punti 40.

CURRICULUM

Il punteggio per la valutazione del CURRICULUM verrà ripartito come segue:

- punti 15 esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3 p. a), b), d), e), f), DPR 484/97);
- punti 2 titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4, DPR 484/97);
- punti 3 volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 e art. 8 c. 3 p. c), DPR n. 484/97);
- punti 20 aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

Come stabilito dall'avviso, la Commissione, in via generale, per la valutazione del curriculum, fa riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, ed 8 commi 3, 4, 5, del D.P.R. 484/97, e alla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.

a) Esperienze di carattere professionale e formativo sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97 (max p. 15),

La Commissione valuterà in questo ambito, applicando i criteri di valutazione di seguito indicati:

- **la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)** **max p. 0,7:**



VERBALE n° 1 Pagina 7 di 12

- servizio prestato in Strutture di Ospedali afferenti ad Aziende Territoriali max p. 0,7
- servizio prestato in Strutture di aziende Ospedaliere max p. 0,3

la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze e gli eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 6:

- servizio maturato con incarico professionale, anche di alta o altissima specializzazione p. 0,20 per anno
- servizio maturato con incarico di struttura semplice p. 0,35 per anno
- servizio maturato con incarico di struttura complessa ivi compreso incarico ai sensi art. 18 CCNL 08.06.2000, ora art. 22 CCNL 19.12.2019 p. 0,60 per anno

La Commissione ritiene di applicare la riduzione di 7 anni di servizio, richiesti come requisito di accesso, unitamente al possesso della specializzazione o di 10 anni nella disciplina in assenza della specializzazione, ad inizio carriera.

i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2:

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla rilevanza dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8:

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato a durata e rilevanza dell'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio.

la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5.

L'attività formativa sarà valutata tenendo conto di quanto previsto dall'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97, e dall'art. 9 del medesimo D.P.R., secondo il quale si considerano corsi di aggiornamento tecnico-professionale i corsi, i seminari, i convegni ed i congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla continuità dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

La Commissione attribuisce un punteggio solo ai corsi svolti come docente e relatore nell'ultimo decennio. Non vengono valutati i corsi manageriali richiesti come requisito di accesso.

In questo ambito, come previsto dall'art. 8 comma 3 lett. f) del D.P.R. 484/1997, si terrà conto della pregressa idoneità nazionale.

b) Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) (max punti 2)

La Commissione valuterà in questo ambito:

- i titoli scientifici ed accademici

max p. 0,5.

VERBALE n ° 1 Pagina 8 di 12

- Le specializzazioni ulteriori possono essere valutate, in relazione all'attinenza all'incarico da conferire ed in analogia a quanto previsto dal D.P.R. 483/1997 art. 27 come segue
 - a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 0,30;
 - b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,15;
 - c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,10;
 - d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento".

Non e' valutabile in ogni caso la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

- i master universitari e i dottorati anche conseguiti all'estero, sono valutati se ritenuti attinenti.

- *le pubblicazioni*

max p. 1,5

In base all'art. 8 comma 4 D.P.R. 10.12.97, n. 484) è presa in considerazione la produzione scientifica allegata, strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. La Commissione valuterà la produzione scientifica degli ultimi 5 anni (dal 01.01.2019 al 2024), pubblicata su riviste nazionali o internazionali; censite su PubMed. Non saranno valutati gli abstracts, le comunicazioni a congressi e i poster.

La Commissione attribuirà alla produzione scientifica un punteggio complessivo.

c) Volume dell'attività svolta (max punti 10), in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R.484/97, e art. 8 c. 3 p. c) DPR 484/97 (max punti 3)

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 484/97 c. 1 lettera b) e c. 2, è richiesta per le discipline non ricomprese nell'area chirurgica e delle specialità chirurgiche è richiesta una casistica di specifiche esperienze e attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico.

La Commissione esprimerà un punteggio complessivo rapportato alla casistica delle esperienze ed attività professionali certificate dall'Ente o Azienda, secondo quanto stabilito dall'art. 6 e dall'art. 8 c. 3 p. c) del D.P.R. 484/1997, in relazione alla complessità, numerosità, specificità e completezza dell'attività svolta.

L'attività del candidato sarà valutata solo in presenza di certificazioni dell'Azienda o Ente che indichino la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni individuali effettuate dal candidato.

d) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso (max punti 20)

In questo ambito è espressa una valutazione complessiva, in relazione all'attinenza e rilevanza dell'esperienza professionale e dell'attività svolta dal candidato, rispetto al profilo indicato nell'avviso.

Le attività professionali del candidato nell'ambito delle strutture di appartenenza saranno valutate in relazione alla complessità strategica aziendale dell'esperienza professionale che i candidati hanno acquisito negli ambiti specifici richiesti dalla ASL.

La Commissione terrà conto delle competenze professionali, organizzative e gestionali acquisite dai candidati, in relazione all'incarico da conferire ed al profilo richiesto dall'azienda.

MACROAREA COLLOQUIO (Max P. 60, min. P. 40)

Ai sensi dell'art. 8 c. 2 del D.P.R. 484/97, il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali

VERBALE n ° 1 Pagina 9 di 12

maturate e documentate nel curriculum, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da assumere.

La Commissione richiama i contenuti del bando che di seguito riporta:

"Nell'ambito del colloquio nel bando sono individuati i seguenti items di valutazione a ciascuno dei quali la Commissione attribuisce un punteggio, per un totale massimo complessivo di punti 60:

A) Conoscenze e competenze cliniche, esperienze qualificanti

Con riferimento anche alle esperienze professionali documentate rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda;

B) Aspetti organizzativo-gestionali, capacità relazionali e comunicative e di leadership

Per la valutazione di questo ambito è prevista la somministrazione di "test situazionali".

La Direzione strategica attribuisce particolare valore alle competenze organizzative, gestionali, relazionali, comunicative e alla capacità di leadership. Si ritiene dunque opportuno che queste stesse competenze e attitudini siano valutate quale indicatore della capacità di attuare i progetti aziendali e di sviluppare strumenti e alimentare percorsi orientati alla gestione e alla valorizzazione dei professionisti. Per rilevare in modo qualificante tali elementi di conoscenza la Commissione di valutazione può ricorrere a strumenti di analisi specifici, la cui somministrazione potrà richiedere il supporto di specialisti qualificati. La commissione assume le risultanze delle analisi condotte e stabilisce il punteggio alle stesse attribuibile."

La Commissione prende atto che i candidati sono stati convocati alle ore 9:00 della giornata odierna e che tutti i candidati dottori COLLIDA' Andrea, MALVEZZI Emanuele, MASSACANE Pierangela e VIRTUANI Roberta sono presenti per l'espletamento dei test situazionali.

La Commissione prende atto dei seguenti ambiti di valutazione del colloquio definiti nel bando:

1. **Conoscenze e competenze cliniche, esperienze qualificanti**
2. **Aspetti organizzativo-gestionali, capacità relazionali e comunicative e di leadership.**

La Commissione stabilisce altresì che nella valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti aspetti:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto, in particolare dal punto di vista organizzativo-gestionale;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del profilo richiesto;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifico riferimento all'esperienza professionale ed all'evidenza scientifica.
- capacità comunicative e relazionali.

In merito alle modalità di svolgimento del colloquio la Commissione stabilisce inoltre quanto segue:

- di sottoporre a ciascun candidato due argomenti/tematiche, uno gestionale ed uno di competenza professionale;
- al fine di garantire massima uniformità di giudizio, gli argomenti/tematiche saranno gli stessi per tutti i candidati;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante un punteggio numerico, nonché mediante un giudizio sintetico;
- il candidato che ha terminato il colloquio non può comunicare con quello che deve ancora sostenerlo.

Si ribadisce che il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 40/60.



VERBALE n ° 1 Pagina 10 di 12

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione redige una graduatoria di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione stabilisce collegialmente i seguenti argomenti del colloquio da sottoporre ai candidati:

competenza professionale specifica

- domanda n. 1 LA GESTIONE DEL PAZIENTE CON EMORRAGIA GASTROENTERICA
- domanda n. 2 LA GESTIONE DEL PAZIENTE SETTICO
- domanda n. 3 LA GESTIONE DEL PAZIENTE CON STROKE

capacità organizzativa e orientamento gestionale

- domanda n. 1 LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- domanda n. 2 INTRODUZIONE E GESTIONE DELLA TELEMEDICINA NEI PERCORSI DELL'EMERGENZA-URGENZA
- domanda n. 3 ORGANIZZAZIONE ED IMPLEMENTAZIONE DEI PERCORSI DI FAST TRACK

Le prove sono inserite in buste chiuse e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della Commissione e vengono allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale. Un candidato verrà invitato a sorteggiare una delle tre prove.

La Commissione procede quindi all'esame e alla valutazione dei curricula dei candidati, esaminando la documentazione prodotta e quanto dichiarato dagli stessi e predispone le allegate schede individuali, nelle quali sono riportati i punteggi attribuiti e le relative valutazioni.

Alle ore 13:30 la Commissione assume le risultanze dei test situazionali formulate dalle specialiste qualificate.

Terminate le operazioni descritte il segretario procede all'appello ed all'identificazione, previa verifica di regolare documento, dei candidati presenti. Sono presenti tutti i candidati dottori COLLIDA' Andrea, MALVEZZI Emanuele, MASSACANE Pierangela e VIRTUANI Roberta.

La Commissione invita i candidati presenti ad entrare nella sala dove si svolgerà il colloquio e dopo aver illustrato le modalità di svolgimento del colloquio in precedenza definite, invita uno di loro ad effettuare il sorteggio.

In accordo coi candidati i colloqui si svolgeranno in ordine alfabetico.

Effettua il sorteggio delle domande la dottoressa Virtuani Roberta. Le buste sorteggiate sono custodite dal Presidente della Commissione.

Si procede all'apertura delle buste non estratte facendo firmare dalla candidata il foglio contenuto nelle stesse, facendo altresì apporre la dicitura "domanda non estratta" e si dà lettura degli argomenti in esse contenuti:

competenza professionale specifica

- domanda n. 1 LA GESTIONE DEL PAZIENTE CON EMORRAGIA GASTROENTERICA
- domanda n. 3 LA GESTIONE DEL PAZIENTE CON STROKE

capacità organizzativa e orientamento gestionale

- domanda n. 2 INTRODUZIONE E GESTIONE DELLA TELEMEDICINA NEI PERCORSI DELL'EMERGENZA-URGENZA
- domanda n. 3 ORGANIZZAZIONE ED IMPLEMENTAZIONE DEI PERCORSI DI FAST TRACK

VERBALE n ° 1 Pagina 11 di 12

Si procede a questo punto all'apertura delle buste estratte facendo firmare dalla candidata il foglio in esse contenuto, avendo cura di nascondere il testo e facendo apporre altresì la dicitura "Domanda estratta". I candidati prenderanno visione degli argomenti al momento di sostenere il colloquio. Sono estratti i seguenti argomenti:

competenza professionale specifica

- domanda n. 2 LA GESTIONE DEL PAZIENTE SETTICO

capacità organizzativa e orientamento gestionale

- domanda n. 1 LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

I colloqui si svolgono nella sala riunioni della ASL AL; i candidati in attesa di sostenere il proprio colloquio attendono in un ufficio al piano sottostante della palazzina e sono messi in condizione di non poter comunicare con chi ha già sostenuto il colloquio. Il segretario provvede a ritirare i telefoni cellulari.

Alla luce dell'esposizione degli argomenti da parte di ciascun candidato, sulla base dei criteri precedentemente stabiliti, al termine di ogni colloquio, la Commissione esprime le seguenti valutazioni:

COLLIDA' Andrea

Giudizio:

Il candidato ha dimostrato buone capacità di inquadramento dei temi proposti e di esposizione.

Dalla trattazione dei temi sono emerse buone capacità comunicativo - relazionali e più che discrete competenze organizzative.

La Commissione attribuisce punti 54.

MALVEZZI Emanuele

Giudizio:

Il candidato ha dimostrato buone capacità di inquadramento dei temi proposti e di esposizione.

Dalla trattazione dei temi sono emerse buone capacità comunicativo - relazionali e discrete competenze organizzative.

La Commissione attribuisce punti 52.

MASSACANE Pierangela

Giudizio:

La candidata ha dimostrato buone capacità di inquadramento dei temi proposti e di esposizione.

Dalla trattazione sono emerse buone competenze di carattere organizzativo, comunicativo e relazionale.

La Commissione attribuisce punti 56.

VIRTUANI Roberta

Giudizio:

La candidata ha dimostrato ottime capacità di sintesi, di inquadramento dei temi proposti ed espositive.

Possiede competenze molto buone di carattere organizzativo, comunicativo e relazionale.

La Commissione attribuisce punti 58.

La Commissione procede quindi alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta la seguente graduatoria:



VERBALE n ° 1 Pagina 12 di 12

<i>cognome e nome</i>	<i>Valutazione curriculum (max p. 40)</i>	<i>Valutazione colloquio (max p. 60)</i>	<i>Totale</i>	<i>Giudizio finale: idoneo/non idoneo</i>
1. VIRTUANI ROBERTA	23,200	58	81,200	IDONEO
2. MASSACANE PIERANGELA	22,030	56	78,030	IDONEO
3. COLLIDA' ANDREA	20,700	54	74,700	IDONEO
4. MALVEZZI EMANUELE	18,720	52	70,720	IDONEO

La Commissione dà atto che i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e il presente verbale contenente i giudizi della Commissione riferiti ai curricula e al colloquio saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'azienda, precedentemente alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio.

Alle ore 17:00 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori e rimette al segretario il presente verbale, unitamente agli atti della selezione, per l'inoltro al Direttore Generale, per l'ulteriore seguito di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto:

Alessandria, 19 novembre 2024

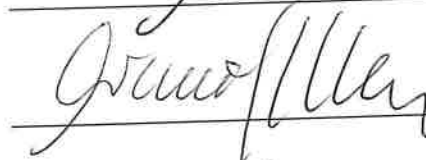
PRESIDENTE: dottor ROLLERO Alessandro



COMPONENTE: dottor TUA Aldo



COMPONENTE: dottor MOLINO Giuseppe



DIRETTORE SANITARIO ASL AL: dott.ssa MARCHISIO Sara

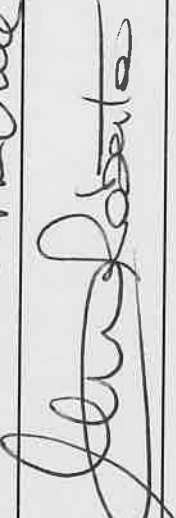


SEGRETARIO: dott.ssa DE ANGELIS Lorella



Selezione per il conferimento di incarico di Direttore SC MECAU NOVI LIGURE

foglio registrazione presenze candidati
19 novembre 2024 ore 9:00

n°	CANDIDATO	documento	firma
1	COLLIDA' Andrea	C.I. n. CA05666MI rilasciata il 29/06/2022	
2	MALVEZZI Emanuele	C.I. n. CA77098GN rilasciata il 26/06/2020	
3	MASSACANE Pierangela	C.I. n. CA11468LE rilasciata il 08/02/2022	
4	VIRTUANI Roberta	C.I. n. CA19666DP rilasciata il 21/03/2019	

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. MECAU NOVI LIGURE**

Candidato: **COLLIDA' Andrea** nato il **26.12.1970** a **Genova (GE)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Genova dal 08.06.1998 al n. 13655
- anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina) oppure
- **anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina.**
- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza
- attestato di formazione manageriale: **assente.**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 10.10.1997

Specializzazione in **Malattie Infettive e Tropicali** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 11.11.2001.

Dal 20.02.2003 al 17.03.2008 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza e Pronto Soccorso a tempo indeterminato presso Ospedale Santa Corona Pietra Ligure;
Dal 18.03.2008 al 31.03.2011 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza e Pronto Soccorso a tempo indeterminato presso Policlinico San Martino di Genova;
Dal 01.09.2013 al 28.02.2014 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza e Pronto Soccorso a tempo indeterminato presso ASL 1 Sanremo;
Dal 01.10.2014 al 28.02.2017 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza e Pronto Soccorso prima a tempo determinato poi a tempo indeterminato presso ASST Franciacorta (prima AO Mellino Mellini);
Dal 01.03.2017 al 31.08.2019 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza e Pronto Soccorso a tempo indeterminato presso l'ASL AL;
Dal 01.09.2019 al 30.09.2020 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza e Pronto Soccorso a tempo determinato presso Policlinico San Martino di Genova;
Dal 01.10.2020 al 31.01.2021 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza e Pronto Soccorso a tempo indeterminato presso l'ASL AL;
Dal 01.02.2021 al 11.10.2024 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza e Pronto Soccorso a tempo determinato presso Policlinico San Martino di Genova;

Per complessivi anni: **18 anni 7 mesi e 18 giorni**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f) MAX PUNTI 15 ➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7 Il candidato ha svolto la sua attività prevalentemente presso Aziende Sanitarie Territoriali. ➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 6 Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 20.02.2003 al 17.03.2008 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza e Pronto</i>	0,7

Soccorso a tempo indeterminato presso Ospedale Santa Corona Pietra Ligure;
Dal 18.03.2008 al 31.03.2011 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza e Pronto Soccorso a tempo indeterminato presso Policlinico San Martino di Genova;
Dal 01.09.2013 al 28.02.2014 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza e Pronto Soccorso a tempo indeterminato presso ASL 1 Sanremo;
Dal 01.10.2014 al 28.02.2017 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza e Pronto Soccorso prima a tempo determinato poi a tempo indeterminato presso ASST Franciacorta (prima AO Mellino Mellini);
Dal 01.03.2017 al 31.08.2019 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza e Pronto Soccorso a tempo indeterminato presso l'ASL AL;
Dal 01.09.2019 al 30.09.2020 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza e Pronto Soccorso a tempo determinato presso Policlinico San Martino di Genova;
Dal 01.10.2020 al 31.01.2021 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza e Pronto Soccorso a tempo indeterminato presso l'ASL AL;
Dal 01.02.2021 al 11.10.2024 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza e Pronto Soccorso a tempo determinato presso Policlinico San Martino di Genova;

Il candidato non dichiara **incarichi dirigenziali**.

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
20/02/2003	31/03/2011	0,2	8	1	11	1,62
01/09/2013	28/02/2014	0,2	0	5	27	0,10
01/10/2014	11/10/2024	0,2	10	0	10	2,00
TOTALE P.						3,72

Decurtati 10 anni quale requisito di ammissione in quanto non in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 8 anni 7 mesi e 18 giorni per un totale di punti 1,72

1,72

- **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2,0**

non dichiarati.

0,00

- **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8**

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BRESCIA

- **Corso di Infermieristica clinica generale**

insegnamento: Patologia

A.A. 2015/2016

Ore di docenza totali 30 ore/anno

0,03

- **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5**

Non dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditoria sia come relatore.

0,00

TOTALE

2,45

- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)**

titoli scientifici, accademici

**MAX PUNTI 2
max punti 0,5**

Idoneità all'esercizio di attività di Emergenza Sanitaria Territoriale 118 conseguito presso l'ASL 3 Genova nel 2012.

0,25

pubblicazioni	
Il candidato produce negli anni 1993-1995	max punti 1,5
- 2 lavori scientifici in collaborazione;	
- 2 poster in collaborazione;	
- 1 abstract in collaborazione.	
Non rientranti nel periodo oggetto di valutazione	
	0,00
TOTALE	0,25
c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)	
	MAX PUNTI 3
- Allega certificazione della specifica attività individuale presso IRCCS Ospedale Policlinico San Martino non sottoscritta come indicato nell'art. 6 del DPR 484/1997 in base al quale l'attività deve essere "certificata dal direttore sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera", non utilizzabile quindi ai fini della valutazione.	
- Allega certificazione della tipologia delle istituzioni presso le quali ha prestato la propria attività (ASL AL), comprensiva della specifica attività individuale certificata come indicato nell'art. 6 del DPR 484/1997	
Volume di attività valutabile discreto	
	1
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso	
	MAX PUNTI 20
Aderenza a profilo più che buona	
	17
TOTALE CURRICULUM	20,70

[Handwritten signatures and initials]

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. MECAU NOVI LIGURE**

Candidato: **MALVEZZI Emanuele** nato il **06.02.1975** a **Genova (GE)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Genova dal 11.07.2001 al n. 14113

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**
oppure

- **anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina**

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **assente**.

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 20.07.2000

Specializzazione in **Chirurgia Generale** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 31.10.2006.

*Dal 03.09.2007 al 05.04.2019 Dirigente Medico **Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza** prima a tempo determinato poi a tempo indeterminato presso ASL 4 Chiavarese;*

(dal 16.06.2015 al 15.02.2016 in aspettativa per incarico presso ASL CN2)

(dal 06.10.2018 al 05.04.2019 in aspettativa per incarico presso Policlinico San Martino di Genova)

*Dal 16.06.2015 al 15.02.2016 Dirigente Medico **Chirurgia Generale** a tempo determinato presso Ospedale di Bra (ASL CN2);*

*Dal 06.10.2018 al 11.10.2024 Dirigente Medico **Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza** a tempo indeterminato presso Policlinico San Martino di Genova.*

Per complessivi anni: **17 anni 1 mese 8 giorni**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f) MAX PUNTI 15 ➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7 Il candidato ha svolto la sua attività prevalentemente presso Aziende Sanitarie Territoriali. ➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 6 Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: Il candidato non dichiara incarichi dirigenziali. <i>Dal 03.09.2007 al 05.04.2019 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza prima a tempo determinato poi a tempo indeterminato presso ASL 4 Chiavarese; (dal 16.06.2015 al 15.02.2016 in aspettativa per incarico presso ASL CN2) (dal 06.10.2018 al 05.04.2019 in aspettativa per incarico presso Policlinico San Martino di Genova) Dal 16.06.2015 al 15.02.2016 Dirigente Medico Chirurgia Generale a tempo determinato presso Ospedale di Bra (ASL CN2); Dal 06.10.2018 al 11.10.2024 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo indeterminato presso Policlinico San Martino di Genova.</i>	0,7

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
03/09/2007	11/10/2024	0,2	17	1	8	3,42
TOTALE P.						3,42

Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 10 anni 1 mese e 8 giorni per un totale di punti 2,02

2,02

➤ **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d)**
max p. 2,0

non dichiarati.

0,00

➤ **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e)**
max p. 2,8

non dichiarata.

0,00

➤ **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f)**
max p. 3,5

Non dichiara partecipazioni ad iniziative formative.

0,00

TOTALE **2,72**

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)
MAX PUNTI 2
max punti 0,5

titoli scientifici, accademici

non dichiarati.

0,00

pubblicazioni
max punti 1,5

Il candidato non produce lavori scientifici

0,00

TOTALE **0,00**

c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)
MAX PUNTI 3

- Allega certificazione della specifica attività individuale non sottoscritta come indicato nell'art. 6 del DPR 484/1997 in base al quale l'attività deve essere "certificata dal direttore sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera".

Volume conseguentemente non valutabile

0

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso
MAX PUNTI 20

Buona aderenza al profilo

16

TOTALE CURRICULUM **18,72**



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. MECAU NOVI LIGURE**

Candidata: **MASSACANE Pierangela** nata il **02.08.1971** a **Genova (GE)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Genova dal 01.08.2003 al n. 14342
- anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina) oppure
- **anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina**
- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza
- attestato di formazione manageriale: **assente**.

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 18.12.2002
Specializzazione in **Allergologia ed Immunologia Clinica** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova nel novembre 2006.

Dal 06.07.2009 al 09.10.2024 Dirigente Medico **Medicina e Chirurgia d'Urgenza e di Accettazione** prima a tempo determinato poi a tempo indeterminato presso ASL AL;

Dal 01.01.2023 al 09.10.2024 Responsabile SS DEA Novi Ligure ASL AL.

Per complessivi anni: **15 anni 3 mesi 3 giorni**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)						PUNTI
a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)						
MAX PUNTI 15						
➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)						
max p. 0,7						
La candidata ha svolto la sua attività presso Azienda Sanitaria Territoriale.						0,7
➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)						
max p. 6						
La candidata ha prestato e presta servizio come segue:						
Dal 06.07.2009 al 09.10.2024 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Urgenza e di Accettazione						
prima a tempo determinato poi a tempo indeterminato presso ASL AL;						
Dal 01.01.2023 al 09.10.2024 Responsabile SS DEA Novi Ligure ASL AL.						
La candidata è stata ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali :						
dal 01.01.2023 al 09.10.2024 Gestione DEA SS sede di Novi Ligure						
dai	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
06/07/2009	31/12/2022	0,2	13	5	25	2,70
01/01/2023	09/10/2024	0,35	1	9	8	0,61
TOTALE P.						3,31
Decorati 10 anni quale requisito di ammissione in quanto non in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 5 anni 3 mesi e 3 giorni per un totale di punti 1,31						1,31

[Handwritten signatures]

➤ soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2,0	
non dichiarati.	
➤ attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8	0,00
non dichiarata.	0,00
➤ partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5	
Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditoria sia come relatore. Dal 2014 partecipazione a 2 corsi in qualità di relatore.	0,02
TOTALE	2,03
b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)	
titoli scientifici, accademici MAX PUNTI 2 max punti 0,5	
Dottorato di Ricerca in Allergologia e Fisiopatologia Respiratoria Clinica e Sperimentale conseguito presso l'Università degli Studi di Genova nel marzo 2010 (durata 3 anni). Non attinente non valutabile	
pubblicazioni max punti 1,5	
La candidata produce con riferimento agli anni 2004-2008: - 8 lavori scientifici come co-autore; - 5 abstract a congressi. Nessuno dei rientranti nel periodo oggetto di valutazione.	0,00
TOTALE	0
c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) MAX PUNTI 3	
- Allega certificazione della tipologia delle istituzioni presso le quali ha prestato la propria attività, comprensiva della specifica attività individuale certificata come indicato nell'art. 6 del DPR 484/1997 Buon volume di attività	2
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso MAX PUNTI 20	
Aderenza al profilo molto buona, in quanto titolare di incarico gestionale	18
TOTALE CURRICULUM	22,03

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. MECAU NOVI LIGURE**

Candidata: **VIRTUANI Roberta** nata il **15.06.1983** a **Tortona (AL)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Alessandria dal 03.03.2009 al n. 4691

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina e specializzazione nella disciplina)**
oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza
- attestato di formazione manageriale: **assente**.

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 24.07.2008
Specializzazione in **Medicina d'Emergenza Urgenza** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 30.10.2014.

*Dal 31.10.2014 al 16.06.2015 Dirigente Medico **Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza** a tempo determinato presso ASST Pavia;*

*Dal 17.06.2015 al 10.10.2024 Dirigente Medico **Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza** a tempo indeterminato presso ASL AL;*

Dal 15.04.2022 al 10.10.2024 Responsabile SS Pronto Soccorso Tortona presso ASL AL.

Per complessivi anni: **9 anni 11 mesi 9 giorni**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f) MAX PUNTI 15 ➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) <i>max p. 0,7</i> Il candidato ha svolto la sua attività presso Aziende Sanitarie Territoriali. ➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) <i>max p. 6</i> La candidata ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 31.10.2014 al 16.06.2015 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo determinato presso ASST Pavia;</i> <i>Dal 17.06.2015 al 10.10.2024 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo indeterminato presso ASL AL;</i> <i>Dal 15.04.2022 al 10.10.2024 Responsabile SS Pronto Soccorso Tortona presso ASL AL.</i> La candidata è stata ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali: Dal 11.03.2020 al 15.04.2024 Responsabile della Formazione del personale del Dipartimento MECAU. Dal 15.04.2022 al 10.10.2024 Direttore di Struttura Semplice Pronto Soccorso PO Tortona.	0,7

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
31/10/2014	14/04/2022	0,2	7	5	14	1,48
15/04/2022	10/10/2024	0,35	2	5	25	0,88
TOTALE P.						2,36

Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 2 anni 11 mesi e 9 giorni per un totale di punti 0,96

0,96

- **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2,0**

non dichiarati.

0,00

- **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8**

• **Università degli Studi di Pavia**

Tutoraggio e didattica opzionale per gli studenti del Corso di Laurea di Medicina e Chirurgia nell'ambito del corso di Emergenze Mediche, BLS

Insegnamento: Emergenze Mediche

A.A. 2008

Ore di docenza totali 12

0,00

- **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5**

Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore.

Dal 2014 partecipazione a 4 corsi in qualità di relatore.

0,04

TOTALE 1,70

- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)**

MAX PUNTI 2

titoli scientifici, accademici

max punti 0,5

Master di II livello in Terapia Intensiva Cardiologica conseguito presso l'Università degli Studi di Milano il 26.01.2024 (durata 1 anno).

Corso di Abilitazione ai Servizi di Emergenza Territoriale Emergenza Urgenza conseguito presso la Regione Piemonte il 15.06.2010.

Diploma Ecografia di base SIUM conseguito presso Società Italiana di Ultrasonografia in Medicina il 14.05.2013

0,50

Corso Triennale di Perfezionamento in Agopuntura e Tecniche Complementari: Agopuntura e MTC Alma conseguito presso ALMA Milano nell'anno 2018 (durata 3 anni).

Corso di Perfezionamento "Patentino italiano Spirometria SIPIRS" conseguito presso Infomed Srl/ Società Italiana di Pneumologia il 23.09.2023.

Istruttore IRC

[Handwritten signatures]

pubblicazioni La candidata produce n. 3 lavori scientifici come autore senza specificare gli anni, nessuno dei quali è pubblicato su PubMed.	max punti 1,5 0,00
c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) MAX PUNTI 3 - Allega certificazione della tipologia delle istituzioni presso le quali ha prestato la propria attività, comprensiva della specifica attività individuale certificata come indicato nell'art. 6 del DPR 484/1997 Volume di attività ottimo	TOTALE 0,50 3
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso Aderenza al profilo molto buona, in quanto titolare di incarico gestionale MAX PUNTI 20	18
TOTALE CURRICULUM	23,20

VIRTUANI Roberta

DOMANDA ESTRATTA

sp. n. 24



Sede legale: Via Venezia, 6
15121 ALESSANDRIA (AL)
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
DIRETTORE S.C. MECAU NOVI LIGURE**

DOMANDA N.1

LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE.



**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
DIRETTORE S.C. MECAU NOVI LIGURE**

DOMANDA N.2

INTRODUZIONE E GESTIONE DELLA TELEMEDICINA NEI PERCORSI
DELL'EMERGENZA-URGENZA.

[Handwritten signatures]

NON ESTRATTA

[Handwritten signature] sp. 21.24

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
DIRETTORE S.C. MECAU NOVI LIGURE**

DOMANDA N.3

ORGANIZZAZIONE ED IMPLEMENTAZIONE DEI PERCORSI DI FAST TRACK.

[Four handwritten signatures]

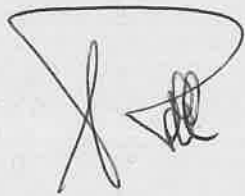
NON ESTRATTA

44-11-24 *[Handwritten signature]*

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
DIRETTORE S.C. MECAU NOVI LIGURE**

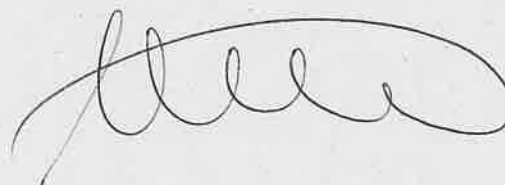
DOMANDA N.1

LA GESTIONE DEL PAZIENTE CON EMORRAGIA GASTROENTERICA.


NON ESTRATTA

14.11.24



**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
DIRETTORE S.C. MECAU NOVI LIGURE**

DOMANDA N.2



LA GESTIONE DEL PAZIENTE SETTICO.















**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
DIRETTORE S.C. MECAU NOVI LIGURE**

DOMANDA N.3

LA GESTIONE DEL PAZIENTE CON STROKE.

[Three handwritten signatures]

NON ESTRATTA

10.11.24

[Handwritten signature]